

Arbeitstraining



Berufliches Integrationsangebot

Einleitung

Die Südcurve Thun bietet in der Westhalle ein **Arbeitstraining** in den Bereichen Gastronomie, Facilitymanagement & Reinigung und Allround an.

Die Südcurve Thun GmbH wurde im Sommer 2019 durch die Stiftung Südcurve Lyss gegründet. Die Stiftung Südcurve Lyss besteht seit November 2009 und startete im Juni 2011 eine Sozialunternehmung (Südcurve Job GmbH) in Lyss, in welcher zum jetzigen Zeitpunkt 60 ausgesteuerte Personen beschäftigt werden. Davon sind rund 12 Personen im AP-Programm (Abklärungsplätze) und 12 BIAS-Plätze (Beschäftigungs- und Integrationsangebot der Sozialhilfe). Alle weiteren Plätze sind ohne Kostengutsprache und es wird versucht diese Kosten über die Einnahmen der geleisteten Aufträge zu decken. Dies erfordert eine effiziente Zusammenarbeit mit den zugewiesenen Personen. Im Jahr 2017 konnten 11 Personen und im Jahr 2018 30 Personen wieder eine Anstellung im ersten Arbeitsmarkt finden.

Ansprechpersonen

Stefanie & Peter Reusser

Betriebsleitung

sreusser@suedkurve-lyss.ch

preusser@suedkurve-lyss.ch

032 387 84 44

Lukas Etter

Arbeit & Integration

letter@suedkurve-thun.ch

033 552 15 50

Angebotsbeschreibung

Leistungsangebot	Arbeitstraining <ul style="list-style-type: none"> - Situationsgerechte Begleitung im Arbeitsbereich durch qualifizierte Vorgesetzte - Regelmässige Standortbestimmungen - Unterstützung in Alltagsfragen - Arbeitszeugnis nach Beendigung des Arbeitstrainings - Meldung arbeitsvertraglich relevanter Auffälligkeiten an zuweisende Stelle
Zielgruppe	Sozialhilfebeziehende mit mittelfristigem Ziel der Integration in den ersten Arbeitsmarkt
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> - Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit - Erfüllung der Grundqualifikationen in Bezug auf Einhalten der vereinbarten Arbeitszeiten und Betriebsordnung - Gesundheitliche und soziale Situation erlaubt mind. 50%-Arbeitspensum - Keine akute Suchtproblematik - Grundlegende verbale Kommunikation in Deutsch
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> - Verbesserung der psychosozialen Stabilität durch geregelte Erwerbstagesstruktur - Chancenverbesserung auf Stelle im ersten Arbeitsmarkt - Schlüsselkompetenzen erarbeiten, bzw. auffrischen - Verbesserung Deutschkenntnisse (falls nötig) - Erweiterung Kulturkompetenz und Kennenlernen schweizerische Arbeitskultur (falls nötig)
Dauer	6 Monate (Option auf Verlängerung)
Kapazität	5 Plätze

Einsatzbereiche (Details s. Stellenbeschreibungen)	Gastronomie <ul style="list-style-type: none"> - Betrieb Bistro (Pausen, Events) - Anbieten von einfachen Mahlzeiten Facilitymanagement & Reinigung <ul style="list-style-type: none"> - Unterhalt und Reinigung Liegenschaften und Fahrzeuge - Bereitstellen Räumlichkeiten für Events/Seminare Allround <ul style="list-style-type: none"> - Verpackungs-/Konfektionsarbeiten - Diverse interne und externe Arbeiten Zuweisung gemäss Fähigkeiten, gesundheitlichen Voraussetzungen und Verfügbarkeit an Einsatzplätzen
Zusatzmodule	Kinderbetreuung (auf Anfrage!) <ul style="list-style-type: none"> - Interne Kinderbetreuung während Arbeitszeit durch qualifizierte Mitarbeitende - Max. 3 x 3h/Woche - Entsprechende Pensumsreduktion möglich - Kosten pro Monat (36h): CHF 285.--
Finanzen	<ul style="list-style-type: none"> - Unterstützung im Rahmen der materiellen Grundversorgung durch zuständige Behörde - Keine Lohnzahlung durch die Südcurve Thun
Rechtliche Verhältnisse	<ul style="list-style-type: none"> - Befristeter oder unbefristeter Arbeitseinsatz möglich (je nach Absprache) - Unterzeichnung von wesentlichen Punkten in einer Vereinbarung - Unfallschutz muss durch teilnehmende Person in Krankenversicherung eingeschlossen sein - Südcurve Thun GmbH besitzt Haftpflicht- und Sachversicherung
Eintrittsverfahren	<ul style="list-style-type: none"> - Anmeldung erfolgt durch die zuweisende Stelle - Vereinbarung von Arbeitseinsatzstart nach Erstgespräch und allfälligem Schnuppereinsatz - Beschäftigungsgrad von mind. 50% (Anpassung später möglich)
Arbeitskleidung	<ul style="list-style-type: none"> - Persönliche Sicherheitsausrüstung wird durch Südcurve Thun zur Verfügung gestellt (nach 1 Monat Anwesenheit wird zuweisender Stelle CHF 150.— für allfällige Schutz- und Gebrauchskleidung verrechnet)

Stellenbeschreibungen

Allround (50% - 100%)

Ziele und Funktionen

- Kompetenzen und Qualifikationen für eine Stelle im 1. Arbeitsmarkt erwerben
- Schlüsselkompetenzen erarbeiten, bzw. auffrischen
- Verbesserung der psychosozialen Stabilität durch geregelte Erwerbstagesstruktur
- Chancenverbesserung auf Stelle im ersten Arbeitsmarkt
- Körperliche Leistungsfähigkeit steigern
- Verbesserung Deutschkenntnisse (falls nötig) und kennenlernen verschiedener Fachbegriffe
- Erweiterung Kulturkompetenz und Kennenlernen schweizerische Arbeitskultur (falls nötig)
- Erlernen von breitgefächerten Fähigkeiten in verschiedenen praktischen Bereichen

Tätigkeiten

- Umzugsarbeiten (Transport, Hausräumungen, Entsorgungen)
- Haus- und Liegenschaftsunterhalt
- Autoreinigung
- Auto Winter-/Sommer-Check
- Verpackungs-/Konfektionsarbeiten
- Montagearbeiten (Bohren, Löten, Kleben)
- Maler- und Gipserarbeiten (innere und äussere Malerarbeiten, Fassaden streichen)
- Bauarbeiten (Maurerarbeiten, Platten legen, Holzarbeiten)
- Diverse interne und externe Arbeiten

Kompetenzen

- Erfüllung der Grundqualifikationen in Bezug auf Einhalten der vereinbarten Arbeitszeiten und Betriebsordnung
- Flexibilität
- Arbeiten im Team
- Körperlich nicht eingeschränkt

Facilitymanagement & Reinigung (50% - 100%)

Ziele und Funktionen

- Kompetenzen und Qualifikationen für eine Stelle im 1. Arbeitsmarkt erwerben
- Schlüsselkompetenzen erarbeiten, bzw. auffrischen
- Verbesserung der psychosozialen Stabilität durch geregelte Erwerbstagesstruktur
- Chancenverbesserung auf Stelle im ersten Arbeitsmarkt
- Verbesserung Deutschkenntnisse (falls nötig) und kennenlernen verschiedener Fachbegriffe
- Erweiterung Kulturkompetenz und Kennenlernen schweizerische Arbeitskultur (falls nötig)
- Erlernen der zur Durchführung von Reinigungsabläufen notwendigen Kenntnisse über Reinigungsmaschinen, -gerätschaften und –mittel
- Objekt- und arbeitsprozessbezogener Einsatz der Geräte und Reinigungsmittel

Tätigkeiten

- Unterhalt und Reinigung Liegenschaften und Fahrzeuge
- Bereitstellung Räumlichkeiten für Events und Seminare
- Endreinigungen mit Abnahmegarantie
- Reinigung Privathaushalte
- Reinigungen nach Leerstand
- Baureinigungen
- Unterhaltsreinigungen
- Reinigung Gastronomie/Industrie/Gewerbe

Kompetenzen

- Erfüllung der Grundqualifikationen in Bezug auf Einhalten der vereinbarten Arbeitszeiten und Betriebsordnung
- Flexibilität
- Arbeiten im Team
- Flair für genaues und sauberes Arbeiten

Gastronomie (50% - 100%)

Ziele und Funktionen

- Kompetenzen und Qualifikationen für eine Stelle im 1. Arbeitsmarkt erwerben
- Schlüsselkompetenzen erarbeiten, bzw. auffrischen
- Verbesserung der psychosozialen Stabilität durch geregelte Erwerbstagesstruktur
- Chancenverbesserung auf Stelle im ersten Arbeitsmarkt
- Verbesserung Deutschkenntnisse (falls nötig) und kennenlernen verschiedener Fachbegriffe
- Erweiterung Kulturkompetenz und Kennenlernen schweizerische Arbeitskultur (falls nötig)

Tätigkeiten

- Servieren im Bistro und an Anlässen, ev. Schöpfen von Mahlzeiten
- Bedienung der Kasse
- Selbstständige Zubereitung von verschiedenen Kaffeevarianten und Tees
- Selbstständige Zubereitung von kalten Getränken und Snacks
- Verarbeitung von Lebensmitteln, ev. Mithilfe bei der Zubereitung von Mahlzeiten
- Bedienung der Abwaschmaschine und Geschirrrreinigung
- Bei Bedarf Aushilfe beim Abwasch
- Reinigung des Bistros und Sanitäranlagen
- Reinigung nach Hygienekonzept (HCCP)

Kompetenzen

- Erfüllung der Grundqualifikationen in Bezug auf Einhalten der vereinbarten Arbeitszeiten und Betriebsordnung
- Flexibilität
- Hohe Sozialkompetenz
- Arbeiten im Team