

Aufbautraining



Berufliches Integrationsangebot

Einleitung

Die Südcurve Thun bietet in der Westhalle arbeitsmarktnahes **Aufbautraining** in den Bereichen Gastronomie, Facilitymanagement & Reinigung und Allround an.

Die Südcurve Thun GmbH wurde im Sommer 2019 durch die Stiftung Südcurve Lyss gegründet. Die Stiftung Südcurve Lyss besteht seit November 2009 und startete im Juni 2011 eine Sozialunternehmung (Südcurve Job GmbH) in Lyss, in welcher zum jetzigen Zeitpunkt 60 ausgesteuerte Personen beschäftigt werden. Davon sind rund 12 Personen im AP-Programm (Abklärungsplätze) und 12 BIAS-Plätze (Beschäftigungs- und Integrationsangebot der Sozialhilfe). Alle weiteren Plätze sind ohne Kostengutsprache und es wird versucht diese Kosten über die Einnahmen der geleisteten Aufträge zu decken. Dies erfordert eine effiziente Zusammenarbeit mit den zugewiesenen Personen. Im Jahr 2017 konnten 11 Personen und im Jahr 2018 30 Personen wieder eine Anstellung im ersten Arbeitsmarkt finden.

Ansprechpersonen

Stefanie & Peter Reusser

Betriebsleitung

sreusser@suedkurve-lyss.ch

preusser@suedkurve-lyss.ch

032 387 84 44

Lukas Etter

Arbeit & Integration

letter@suedkurve-thun.ch

033 552 15 50

Angebotsbeschreibung

Leistungsangebot	Arbeitsmarktnahes Aufbautraining <ul style="list-style-type: none"> - Situationsgerechte Begleitung im Arbeitsbereich durch qualifizierte Vorgesetzte - Standortgespräche mit zuweisender Stelle - Arbeitszeugnis nach Einsatzende - Meldung arbeitsvertraglich relevanter Auffälligkeiten an zuweisende Stelle - Coachinggespräche (Ziele vereinbaren und überprüfen) - Unterstützung bei Bewerbung und Stellensuche (s. Zusatzmodul)
Zielgruppe	Arbeitsmarktfähige Sozialhilfebeziehende, mit Ziel der zeitnahen Integration in den ersten Arbeitsmarkt
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> - Bereitschaft zur engagierten Mitarbeit - Schlüsselkompetenzen grösstenteils vorhanden - Stabile psychische und physische Verfassung - Gesundheitliche und soziale Situation erlaubt mind. ein 80%-Arbeitspensum - Keine akute Suchtproblematik - Verbale Kommunikation in Deutsch
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> - Kennenlernen von unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen im angestrebten Berufsfeld - Überprüfung und Einschätzung der eigenen Kompetenzen anhand der Praxis - Beseitigung falscher Vorstellungen über gewähltes Berufsbild - Schlüsselkompetenzen stärken und Fachwissen erweitern - Vernetzung mit potenziellen Arbeitgebenden - Antritt von Arbeitsstellen im ersten Arbeitsmarkt jederzeit ohne Kündigungsfrist möglich
Dauer	6-12 Monate
Kapazität	5 Einsatzplätze

Einsatzbereiche (Details s. Stellenbeschreibungen)	Gastronomie <ul style="list-style-type: none"> - Betrieb Bistro (Pausen, Events) - Anbieten von einfachen Mahlzeiten Facilitymanagement & Reinigung <ul style="list-style-type: none"> - Unterhalt und Reinigung Liegenschaften und Fahrzeuge - Bereitstellen Räumlichkeiten für Events/Seminare Allround <ul style="list-style-type: none"> - Umzüge, Entsorgungen, Gartenunterhalt, kleine Bauaufträge etc. Zuweisung gemäss Fähigkeiten, gesundheitlichen Voraussetzungen und Verfügbarkeit an Einsatzplätzen
Zusatzmodul	Bewerbungswerkstatt <ul style="list-style-type: none"> - Unterstützung bei Bewerbungen und Stellensuche (Infrastruktur- & Jobausschreibungen vorhanden) - Kosten pro Einheit (60-90 Min): CHF 50.-- - Wöchentlich/zweiwöchentlich buchbar oder auf Anzahl Einheiten (z.B. Erstellung Dossier)
Finanzen	<ul style="list-style-type: none"> - Unterstützung im Rahmen der materiellen Grundversorgung durch zuständige Behörde - Keine Lohnzahlung durch die Südkurve Thun
Rechtliche Verhältnisse	<ul style="list-style-type: none"> - Befristeter Einsatz (3-6 Monate) - Unterzeichnung von wesentlichen Punkten in einer Vereinbarung - Unfallschutzdeckung für Person im Aufbautraining durch Südkurve Thun GmbH - Südkurve Thun GmbH besitzt Haftpflicht- und Sachversicherung
Eintrittsverfahren	<ul style="list-style-type: none"> - Anmeldung erfolgt durch die zuweisende Stelle - Vereinbarung von Arbeitseinsatzstart nach Erstgespräch und allfälligem Schnuppereinsatz - Beschäftigungsgrad von mind. 80%
Arbeitskleidung	<ul style="list-style-type: none"> - Persönliche Sicherheitsausrüstung wird durch Südkurve Thun zur Verfügung gestellt (nach 1 Monat Anwesenheit wird zuweisender Stelle CHF 150.— für allfällige Schutz- und Gebrauchskleidung verrechnet)

Stellenbeschreibungen

Allround (80% - 100%)

Ziele und Funktionen

- Kennenlernen von unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen im angestrebten Berufsfeld
- Überprüfung und Einschätzung der eigenen Kompetenzen anhand der Praxis
- Beseitigung falscher Vorstellungen über gewähltes Berufsbild
- Schlüsselkompetenzen stärken und Fachwissen erweitern
- Vernetzung mit potenziellen Arbeitgebenden
- Körperliche Leistungsfähigkeit steigern
- Erlernen von breitgefächerten Fähigkeiten in verschiedenen praktischen Bereichen
- Unterstützung bei der Arbeitssuche (s. Zusatzmodul)

Tätigkeiten

- Umzugsarbeiten (Transport, Hausräumungen, Entsorgungen)
- Haus- und Liegenschaftsunterhalt
- Autoreinigung
- Auto Winter-/Sommer-Check
- Verpackungs-/Konfektionsarbeiten
- Montagearbeiten (Bohren, Löten, Kleben)
- Maler- und Gipserarbeiten (innere und äussere Malerarbeiten, Fassaden streichen)
- Bauarbeiten (Maurerarbeiten, Platten legen, Holzarbeiten)
- Diverse interne und externe Arbeiten

Kompetenzen

- Schlüsselkompetenzen grösstenteils vorhanden
- Flexibilität
- Körperlich nicht eingeschränkt

Facilitymanagement & Reinigung (80% - 100%)

Ziele und Funktionen

- Kennenlernen von unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen im angestrebten Berufsfeld
- Überprüfung und Einschätzung der eigenen Kompetenzen anhand der Praxis
- Beseitigung falscher Vorstellungen über gewähltes Berufsbild
- Schlüsselkompetenzen stärken und Fachwissen erweitern
- Vernetzung mit potenziellen Arbeitgebenden
- Erlernen der zur Durchführung von Reinigungsabläufen notwendigen Kenntnisse über Reinigungsmaschinen, -gerätschaften und -mittel
- Objekt- und arbeitsprozessbezogener Einsatz der Geräte und Reinigungsmittel
- Unterstützung bei der Arbeitssuche

Tätigkeiten

- Unterhalt und Reinigung Liegenschaften und Fahrzeuge
- Bereitstellung Räumlichkeiten für Events und Seminare
- Endreinigungen mit Abnahmegarantie
- Reinigung Privathaushalte
- Reinigungen nach Leerstand
- Baureinigungen
- Unterhaltsreinigungen
- Reinigung Gastronomie/Industrie/Gewerbe

Kompetenzen

- Schlüsselkompetenzen grösstenteils vorhanden
- Flexibilität
- Flair für genaues und sauberes Arbeiten

Gastronomie (80% - 100%)

Ziele und Funktionen

- Kennenlernen von unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen im angestrebten Berufsfeld
- Überprüfung und Einschätzung der eigenen Kompetenzen anhand der Praxis
- Beseitigung falscher Vorstellungen über gewähltes Berufsbild
- Schlüsselkompetenzen stärken und Fachwissen erweitern
- Vernetzung mit potenziellen Arbeitgebenden

Tätigkeiten

- Servieren im Bistro und an Anlässen, ev. Schöpfen von Mahlzeiten
- Bedienung der Kasse
- Selbstständige Zubereitung von verschiedenen Kaffeevarianten und Tees
- Selbstständige Zubereitung von kalten Getränken und Snacks
- Verarbeitung von Lebensmitteln, ev. Mithilfe bei der Zubereitung von Mahlzeiten
- Bedienung der Abwaschmaschine und Geschirrrreinigung
- Bei Bedarf Aushilfe beim Abwasch
- Reinigung des Bistros und Sanitäranlagen
- Reinigung nach Hygienekonzept (HCCP)

Kompetenzen

- Schlüsselkompetenzen grösstenteils vorhanden
- Hohe Sozialkompetenz
- Flexibilität